



東京給与計算 代行センター

東京給与計算代行センターが企業経営に効果的な理由

社内で給与計算を行う場合の課題

労力



毎月、必ず発生する業務

時間



以外に時間がかかる

機密性



社内に知られたくない

企業のホンネ

給与計算業務を効率化して本業や他の業務に集中したい！

給与計算をアウトソーシングするメリット

ミスのない計算

給与計算は間違いの許されない業務であり、計算後、何度も見直しが必要です。アウトソーシングであれば見直しは不要です。

料率変更

社会保険料率、税金の計算が頻繁に変更されます。アウトソーシングにするとこれらのチェックから解放されます。

担当者の退職

アウトソーシングすると給与担当者の急な退職、長期休暇などのリスクがなくなる

機密性

アウトソーシングすると、役員報酬や従業員給与の機密性が高くなります。

社内給与計算の限界

10名未満の規模であれば社内でも運用可能だが、一定規模になるとアウトソーシングの方が効率的。

給与計算をアウトソーシングに出すデメリット

社内ノウハウの喪失



当センターが給与計算に関わる知識をわかりやすくご案内します。

情報漏洩のリスク



当センターを運営している株式会社セルズは「プライバシーマーク」を取得しています。

期日が前倒して残業増加



効率的なタイムカード集計方法をご案内します。。

デメリットについて

ソフト会社と社労士法人の融合したサービスでデメリットを解消します。

アメリカでは7割の企業が給与計算をアウトソーシング

外注すれば3名分の
の労働力が手に入
ります。



東京給与計算代行センターは単なるアウトソーサーではありません。



チャットワーク

伝えたい事をチャットでの確かつ簡潔に、相手に伝えられ、社外人事部のような部門を保持できます。



勤怠分析

残業の平均値を算出して、残業の多い従業員を報告します。



助成金の提案

給与計算の結果を見れば、助成金が受給できるか否かがわかります。受給できそうな助成金をご案内します。



コンサルティング

男女比構成、年齢別構成、勤続年数別構成など現状の賃金体系を分析します。

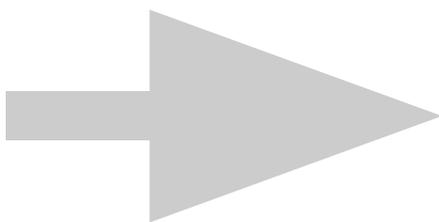
東京給与計算代行センターの導入による効果

毎月の給与計算に係る時間...

2時間

年間の給与計算に係る時間...

24時間



0時間

圧倒的な時短効果！給与明細の配布もWEB明細だから負担0

料金表（給与計算＋WEB明細＋訪問＋チャットワークサポート）

	従業員100人未満	従業員100～200人未満	従業員200～300人未満
データ納品期限 1～5日間	2000	1800	1600
データ納品期限 6～10日間	1500	1300	1100
データ納品期限 11～20日間	1000	800	800
データ納品期限 21～25日間	500	400	300

- * 従業員1名あたりの単価です。
- * 上記は基準であり、お客様の依頼内容に応じて変更します。
- * 上記は勤怠集計なしの価格です。勤怠集計をご希望の場合はプラス料金が発生します。