



# 東京給与計算 代行センター

東京給与計算代行センターが企業経営に効果的な理由

## 社内で給与計算を行う場合の課題

労力



毎月、必ず発生する業務

時間



以外に時間がかかる

機密性



社内に知られたくない

企業のホンネ

給与計算業務を効率化して本業や他の業務に集中したい！

## 給与計算をアウトソーシングするメリット

### ミスのない計算

給与計算は間違いの許されない業務であり、計算後、何度も見直しが必要です。アウトソーシングであれば見直しは不要です。

### 料率変更

社会保険料率、税金の計算が頻繁に変更されます。アウトソーシングにするとこれらのチェックから解放されます。

### 担当者の退職

アウトソーシングすると給与担当者の急な退職、長期休暇などのリスクがなくなる

### 機密性

アウトソーシングすると、役員報酬や従業員給与の機密性が高くなります。

### 社内給与計算の限界

10名未満の規模であれば社内でも運用可能だが、一定規模になるとアウトソーシングの方が効率的。

## 給与計算をアウトソーシングに出すデメリット

社内ノウハウの喪失



当センターが給与計算に関わる知識をわかりやすくご案内します。

情報漏洩のリスク



当センターを運営している株式会社セルズは「プライバシーマーク」を取得しています。

期日が前倒して残業増加



効率的なタイムカード集計方法をご案内します。。

デメリットについて

ソフト会社と社労士法人の融合したサービスでデメリットを解消します。

## アメリカでは7割の企業が給与計算をアウトソーシング

外注すれば3名分の  
の労働力が手に入  
ります。



# 東京給与計算代行センターは単なるアウトソーサーではありません。



## チャットワーク

伝えたい事をチャットでの確かつ簡潔に、相手に伝えられ、社外人事部のような部門を保持できます。



## 勤怠分析

残業の平均値を算出して、残業の多い従業員を報告します。



## 助成金の提案

給与計算の結果を見れば、助成金が受給できるか否かがわかります。受給できそうな助成金をご案内します。



## コンサルティング

男女比構成、年齢別構成、勤続年数別構成など現状の賃金体系を分析します。

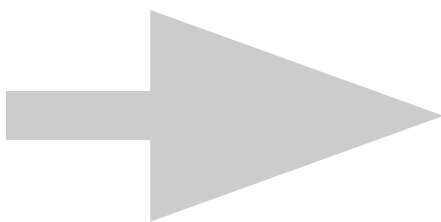
## 東京給与計算代行センターの導入による効果

毎月の給与計算に係る時間...

2時間

年間の給与計算に係る時間...

24時間



0時間

圧倒的な時短効果！給与明細の配布もWEB明細だから負担0

## 料金表（給与計算＋WEB明細＋訪問＋チャットワークサポート）

	従業員100人未満	従業員100～200人未満	従業員200～300人未満
データ納品期限 1～5日間	2000	1800	1600
データ納品期限 6～10日間	1500	1300	1100
データ納品期限 11～20日間	1000	800	800
データ納品期限 21～25日間	500	400	300

- \* 従業員1名あたりの単価です。
- \* 上記は基準であり、お客様の依頼内容に応じて変更します。
- \* 上記は勤怠集計なしの価格です。勤怠集計をご希望の場合はプラス料金が発生します。